

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
ЯРЦЕВСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ  
ЕНИСЕЙСКОГО РАЙОНА  
КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

РЕШЕНИЕ

11.10.2019 г.

с.Ярцево

№ 5-2-1р

**О внесении изменений в решение Ярцевского сельского Совета депутатов от 20.10.2015 № 2-4р «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Ярцевского сельсовета»**

На основании статьи 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", статьи 22 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Постановления Совета администрации края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих», ст.17 Устава Ярцевского сельсовета, Ярцевский сельский Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Внести в решение от 20.10.2015 № 2-4р «Об оплате труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности и муниципальных служащих Ярцевского сельсовета» следующие изменения:

1.1. Приложении к решению (далее по тексту-Положение)

- подпункт "з" пункт 2 статья 4 дополнить словами "которая не является выплатой за отработанное время";

- в таблицу статьи 9 внести предлог "до"

2. Контроль за исполнением настоящего Решения возложить на председателя постоянной депутатской комиссии по бюджету, финансам, налоговой и экономической политике Соколову Э.А.

3. Настоящее Решение ступает в силу после официального опубликования в печатном издании «Ярцевский вестник», распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2019 года, разместить в сети на официальном информационном Интернет-сайте Енисейского района Красноярского края: [www.enadm.ru](http://www.enadm.ru)

Председатель Ярцевского  
сельского Совета депутатов



А.В. Жарковский

Временно исполняющий полномочия  
главы Ярцевского сельсовета

Р.А. Тихонова

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих Ярцевского сельсовета

### **Статья 1. Общие положения**

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности (далее – лица, замещающие муниципальные должности), и муниципальных служащих Ярцевского сельсовета

### **Статья 2. Отнесение к группе муниципальных образований края**

1. Согласно пункту 1 порядка расчета предельного размера фонда оплаты труда к Постановлению Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих» Ярцевский сельсовет относится к восьмой группе муниципальных образований с численностью населения от 1,5 до 5 тысяч человек.

### **Статья 3. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе**

1. Оплата труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, состоит из денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения.

2. Размеры денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливаются в размерах согласно Приложению №1.

3. На денежное вознаграждение и денежное поощрение, выплачиваемое дополнительно к денежному вознаграждению, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

### **Статья 4. Оплата труда муниципальных служащих**

1. Оплата труда муниципального служащего производится в виде денежного содержания.

2. В состав денежного содержания включаются:
- а) должностной оклад;
  - б) ежемесячная надбавка за классный чин;
  - в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
  - г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;
  - д) ежемесячное денежное поощрение;
  - е) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
  - ж) премии;
  - з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, которая не является выплатой за отработанное время;
  - и) материальная помощь.

3. На денежное содержание начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленный федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

### **Статья 5. Должностные оклады**

Должностные оклады муниципальных служащих устанавливаются в размерах согласно Приложению №2.

### **Статья 6. Ежемесячная надбавка за классный чин**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

- а) за классный чин 1-го класса - 35 процентов;
- б) за классный чин 2-го класса - 33 процентов;
- в) за классный чин 3-го класса - 25 процентов.

2. Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

### **Статья 7. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы**

1. Значения размеров ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы составляют:

Значения размеров надбавок за особые условия муниципальной службы (процентов к должностному окладу)	
Группа должности	Размер надбавки
Главная и ведущая	до 60
Старшая и младшая	до 40

### **Статья 8. Ежемесячная надбавка за выслугу лет**

Значения размеров ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

- а) при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет - 10 процентов;
- б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет - 15 процентов;

- в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет - 20 процентов;
- г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет - 30 процентов.

### **Статья 9. Значение размера денежного поощрения**

Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в следующих размерах:

Группа должности	Значения размеров денежного поощрения (должностных окладов)
Главная и ведущая	до 2,3
Старшая и младшая	до 2,3

### **Статья 10. Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну**

1. Значения размеров ежемесячной процентной надбавки к окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, к должностному окладу составляют:

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности», - 50 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно», - 30 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 процентов;

за работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска без проведения проверочных мероприятий, - 5 процентов.

2. Дополнительно к ежемесячной процентной надбавке, предусмотренной пунктом 1 настоящей статьи, муниципальным служащим, к должностным обязанностям которых относится обеспечение защиты сведений, составляющих государственную тайну, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу (тарифной ставке) за стаж службы в структурных подразделениях по защите государственной тайны в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 процентов к должностному окладу;

при стаже от 5 до 10 лет - 15 процентов к должностному окладу;

при стаже от 10 лет и выше - 20 процентов к должностному окладу.

В стаж службы муниципальных служащих структурных подразделений по защите государственной тайны, дающий право на получение указанной надбавки, включается время работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны других органов местного самоуправления, органов государственной власти и организаций.

3. Выплата ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется настоящим Положением.

### **Статья 11. Премирование муниципальных служащих**

1. Значения размеров премирования муниципальных служащих ограничиваются пределами установленного фонда оплаты труда.

2. Премирование муниципальных служащих осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым решением Ярцевского сельского Совета депутатов.

## **Статья 12. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

Значение размера единовременной выплаты, осуществляемой один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, составляет 3,5 должностного оклада.

## **Статья 13. Материальная помощь муниципальным служащим**

1. Значение размера единовременной материальной помощи муниципальным служащим ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда.

2. По решению лица, в компетенцию которого входит принятие таких решений, муниципальным служащим может оказываться единовременная материальная помощь в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, смертью супруга (супруги) или близких родственников.

3. Положение о материальной помощи утверждается решением Ярцевского сельского Совета депутатов с учетом требований настоящей статьи.

## **Статья 14. Индексация размеров оплаты труда**

Индексация (увеличение) размеров оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих муниципальные должности, и муниципальных служащих осуществляется путем внесения изменений в настоящее Положение в соответствии с законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период, Постановлением Совета администрации Красноярского края от 29.12.2007 № 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, лиц, замещающих иные муниципальные должности, и муниципальных служащих".